



ประกาศเทศบาลตำบลสรีบัว

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสรีบัว และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good governance) รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วทั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายลิขิต คงชีวีไล)

นายกเทศมนตรีตำบลสรีบัว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงานต้นสังกัด อําเภอโภนเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

ประ掏ที่นียา	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
จัดทำแผนอัตราก้าวต่อไป	โครงการจัดทำแผนอัตราก้าว ๓ ปี	โครงการจัดทำแผนอัตราก้าว ๓ ปี	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี	ไม่มี
การสร้างน้ำทึบทางเดินด้วยหินปูน	ดำเนินการปรับลดศักยภาพเดือดออก พื้นที่งานน้ำจางตามหน้างาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
พนักงานจ้าง	๑. ผู้ช่วยนายจ่าทั่งโยธา ๒. คนงาน	๓. คนงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี	ไม่มี
การสำรวจและประเมินค่าทรัพย์สิน	๑. คานหางประจำประจำปีงบประมาณ	๑. คานหางประจำประจำปีงบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี	ไม่มี
จัดทำแผนอัตราก้าวต่อไป	๑. จัดทำแผนอัตราก้าวต่อไปของหน่วยงาน ๒. ศศน้ำด้วยหินปูนจัดการร่องน้ำ ๓. เนื้อร่องบ่อตราชากปฏิบัติการ ๔. ปืนกำเนิดการ	๑. จัดทำแผนอัตราก้าวต่อไปของหน่วยงาน ๒. ศศน้ำด้วยหินปูนจัดการร่องน้ำ ๓. เนื้อร่องบ่อตราชากปฏิบัติการ ๔. ปืนกำเนิดการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี	ไม่มี
บริการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาฯ ๒. บริการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาฯ ๒. บริการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี	ไม่มี
การประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนา	๑. ดำเนินการปรับปรุงบันทึกเอกสาร ๒. ประชุมทุกเดือน	๑. ดำเนินการปรับปรุงบันทึกเอกสาร ๒. ประชุมทุกเดือน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี	ไม่มี
การประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนา	๑. ดำเนินการปรับปรุงบันทึกเอกสาร ๒. ประชุมทุกเดือน	๑. ดำเนินการปรับปรุงบันทึกเอกสาร ๒. ประชุมทุกเดือน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี	ไม่มี

ประชุมทุกโดยรายบุคคลตามตัวอย่าง	โครงการ/กิจกรรม	โครงการให้หน้างานทบทวนแบบ ไดรับ การพัฒนาเพื่อความเข้มแข็ง	ผลการดำเนินการ ดำเนินการตามมาตรฐานที่ดี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาความต้องการ ในสังคม	๓. ดำเนินการให้หน้างานทบทวนแบบ ไดรับ การพัฒนาเพื่อความเข้มแข็ง เงินเดือนกรณีพิเศษมาก่อนหน้า โครงการที่ควรดำเนินการใน สถานภาพแรงงานขนาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๑๐๗๙ หรือโรคโควิด ๑๙*	โครงการให้หน้างานทบทวนแบบ ไดรับ การพัฒนาเพื่อความเข้มแข็ง เงินเดือนกรณีพิเศษมาก่อนหน้า โครงการที่ควรดำเนินการใน สถานภาพแรงงานขนาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๑๐๗๙ หรือโรคโควิด ๑๙*	ผลการดำเนินการ ดำเนินการตามมาตรฐานที่ดี	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาความต้องการ ในสังคม	๒. ดำเนินการให้หน้างานจ้างเลื่อน ค่าตอบแทนกรณีพิเศษมาก่อนหน้า โครงการที่สำหรับผู้ปฏิบัติงานใน สถานภาพแรงงานขนาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๑๐๗๙ ดำเนิน การ	ดำเนินการให้หน้างานจ้างเลื่อน ค่าตอบแทนกรณีพิเศษมาก่อนหน้า โครงการที่สำหรับผู้ปฏิบัติงานใน สถานภาพแรงงานขนาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๑๐๗๙ ดำเนิน การ	ไม่สามารถจัดทำ薪金การได้ เนื่องจากมีการเพิ่งมา ขอโปรดติดต่อวิธีการสืบต่อเรื่อง ๑๐๗๙ (COVID - ๑๙)	ปรับเปลี่ยนโครงสร้างทรัพยากรร่วม ท่าฯ ฯ ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์เบ็ดเตล็ดไป	ปรับเปลี่ยนโครงสร้างทรัพยากรร่วม ท่าฯ ฯ ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์เบ็ดเตล็ดไป
การพัฒนาความต้องการ ในสังคม	ส่งเสริมการพัฒนาตัวนำ คุณธรรม จรรยาบรรณกันการหลักสูตร การดำเนินการทางศาสนา	ส่งเสริมการพัฒนาตัวนำ คุณธรรม จรรยาบรรณกันการหลักสูตร การดำเนินการทางศาสนา	ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากมีการเพิ่งมา ขอโปรดติดต่อวิธีการสืบต่อเรื่อง ๑๐๗๙ (COVID - ๑๙)	ปรับเปลี่ยนโครงสร้างทรัพยากรร่วม ท่าฯ ฯ ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์เบ็ดเตล็ดไป	ปรับเปลี่ยนโครงสร้างทรัพยากรร่วม ท่าฯ ฯ ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์เบ็ดเตล็ดไป