



## ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลสระบัว จึงกำหนดนโยบาย การบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง** มีการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดสรรอัตรากำลัง และโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการและพนักงานจ้างและการใช้อัตรากำลังเพื่อการบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ มีการลดภารกิจยุบเลิกหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็นในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้เป็นอย่างดี

### ๒. นโยบายด้าน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายบริหาร ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังไว้ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ การสรรหา ต้องมุ่งเน้นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม คนดี คนเก่ง ซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๓ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

**๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร** จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่ง รวมถึงพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสระบัว มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ให้มีความรู้และเกิด ทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีการพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานของตนเอง

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลสระบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสระบัว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม การรักษาวินัยในองค์กร ให้มีการกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรของเทศบาล เช่น การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลรักษาสุขภาพ เป็นต้น และให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลสระบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๗. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลสระบัว เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสระบัว ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพรวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด แรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายลิขิต หงษ์วิไล)

นายกเทศมนตรีตำบลสระบัว