



แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลสระบัว
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี



ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา เทศบาลตำบลสระบัว

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางการพัฒนา	ตำแหน่งพนักงาน ที่กำหนดรองรับ
<p>๑. การพัฒนาการจัดการ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการจัดการ ด้านสาธารณสุข</p>	<p>๑.๑๐ การจัดการระบบกำจัดขยะสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ๑.๑๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๑.๑๒ ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ ๑.๑๓ จัดตั้งเครือข่ายชุมชนรักษาสิ่งแวดล้อม ๑.๑๔ ส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชน ในด้านการดูแลรักษา สุขภาพ ๑.๑๕ จัดทำวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อความต้องการ พร้อมเพิ่ม อัตรากำลังด้านการรักษาความสะอาดและความเรียบร้อย ๑.๑๖ ส่งเสริมให้การอบรม / ติวงาน อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำชุมชน ๑.๑๗ ส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด ในชุมชน ๑.๑๘ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ ๑.๑๙ ส่งเสริมการออกกำลังกาย</p>	<p>- ปลัดเทศบาล - นวก.สุขภิบาล - พนักงานจ้างกอง สาธารณสุขฯ</p>
<p>๒. การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีการกีฬา การ ท่องเที่ยว รวมถึงความ เข้มแข็งของชุมชน</p>	<p>๒.๙ อบรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเกษตรกรรม อุตสาหกรรม พานิชยกรรมรวมถึงสินค้า ๑ ตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ฯลฯ ๒.๑๐ สนับสนุนเสริมสร้างการขยายเครือข่ายชุมชน เพื่อเพิ่ม รายได้ให้กับประชาชน ๒.๑๑ การจัดเวทีประชาคม ๒.๑๒ พัฒนาคุณภาพการศึกษา ศิลธรรม คุณธรรม ๒.๑๓ ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุนการเล่นกีฬาและ กิจกรรมนันทนาการ ต่าง ๆ ๒.๑๔ ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ รวมถึงภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๒.๑๕ ส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน รวมถึงสร้างความมั่นใจ ความปลอดภัย ตลอดจนการอำนวยความสะดวกให้กับ นักท่องเที่ยว ๒.๑๖ ส่งเสริมการดำรงชีวิตโดยใช้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผอ.กองการศึกษา ครู พนักงานจ้างกอง การศึกษา</p>
<p>๓. การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๓.๑ ส่งเสริมระบบประชาธิปไตย สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในระบบการเมือง การปกครอง ทั้งระดับประเทศและระดับ ท้องถิ่น ๓.๒ พัฒนาคุณภาพประชาชน ให้ได้รับโอกาสและความรู้ที่เท่า</p>	<p>ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ</p>



	<p>เทียบกัน เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม</p> <p>๓.๓ บริหารจัดการด้วยระบบ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล)</p> <p>๓.๔ อบรมส่งเสริมให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓.๕ ส่งเสริมสวัสดิการแก่พนักงานและ ลูกจ้าง</p>	<p>นักพัฒนาชุมชน</p> <p>นักวิเคราะห์นโยบาย</p> <p>นักจัดการงานทะเบียนฯ</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>พนักงานจ้างสำนักปลัด</p>
<p>๔. การรักษาความมั่นคง ความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>๔.๑ รักษาความมั่นคง ความสงบเรียบร้อย และการป้องกันความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๔.๒ รณรงค์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</p> <p>๔.๓ ป้องกันภัยจากอุบัติเหตุและสาธารณภัยต่าง ๆ</p>	<p>รท.หน.งานป้องกันฯ</p> <p>พนักงานจ้างงานป้องกันฯ</p>
<p>๕. ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>๕.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซม ถนน ไฟฟ้า อาคาร สะพาน ท่อระบายน้ำ ฯลฯ ให้ได้มาตรฐานและใช้การได้ตลอดเวลา</p> <p>๕.๒ พัฒนาการบริหารจัดการ ด้านผังเมือง ด้านการคมนาคมต่าง ๆ</p> <p>๕.๓ บริหารจัดการระบบประปาเทศบาลให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน</p>	<p>ผอ.กองช่าง</p> <p>พนักงานจ้างกองช่าง</p>



กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๓

จากตารางข้างต้น จะเห็นว่า ตำแหน่งที่ใช้ในการกำหนดและจัดทำแผนอัตรากำลัง ของเทศบาลตำบลสระบัว ที่มีในปัจจุบัน ใช้ภารกิจงานที่มีเป็นตัวกำหนดเป็นเกณฑ์ ดังนั้น ในระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลสระบัว จึงกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ในภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสำคัญที่ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี						หมายเหตุ
				ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
	สำนักปลัดเทศบาล									
๒	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๖	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
	พนักงานจ้าง									
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
	พนักงานขับรถยนต์									
๙	- พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๐	- พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๑	- พนักงานขับรถดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๒	คนงาน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๓	พนักงานดับเพลิง	-	๖	๖	๖	๖	-	-	-	มีผู้ครอง
	กองคลัง									
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๖	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง



	พนักงานจ้าง									
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
	กองช่าง									
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๒๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง									
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๒๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๒๕	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๒๖	คนสวน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
๒๗	คนงาน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
	กองสาธารณสุข									
๒๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๐	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
	พนักงานจ้าง									
๓๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๓๒	พนักงานประจำรถขยะ	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครอง
๓๓	คนงานกวาดขยะ	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
	กองการศึกษา									
๓๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๖	นักวิชาการศึกษา	ปค/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง									
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๓๘	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก									
๓๙	ครู		๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
	พนักงานจ้าง									
๔๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง



กองการประปา										
๔๓	ผู้อำนวยการกองการประปา(นักบริหารงาน ประปา)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการประปา(นัก บริหารงานการประปา)	ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๓	เจ้าพนักงานประปา	ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง									
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
๔๖	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง

สำนักงบ



ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับมติ ก.ท.จ. จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลสระบัว จังหวัดปราจีนบุรี ตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวรรณสิทธิ์ แสงมาลี)

นายกเทศมนตรีตำบลตำบลสระบัว

ปลัดเทศบาล.....
หน.สป/ผ.อ.กอง.....
หน.ฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่.....
ร่าง/พิมพ์/ทาน.....