



ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลสระบัว จึงกำหนดนโยบาย การบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง มีการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดสรรอัตรากำลัง และโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการและพนักงานจ้างและการใช้อัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ มีการลดภารกิจยิบย่อยหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็นในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้ เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาคณะกรรมาธิการบริหาร ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังไว้ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ การสรรหาคณะกรรมาธิการสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่ง รวมถึงพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสระบัว มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ให้มีความรู้และเกิด ทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีการพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานของตนเอง

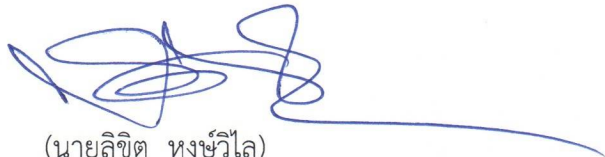
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลสระบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสระบัว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม การรักษาวินัยในองค์กร ให้มีการกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรของเทศบาล เช่น การอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลรักษาสุขภาพ เป็นต้น และให้เป็นไปตามประกาศ เทศบาลตำบลสระบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๗. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพของตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลสระบัว เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสระบัว ก่อให้เกิด การกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพรวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด แรงใจและรักษาบุคลากรที่มี ความสามารถให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายลิขิต หงษ์วีไล)

นายกเทศมนตรีตำบลสระบัว



ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว

เรื่อง นโยบายและเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสระบัวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ มุ่งเน้นการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมถนน สะพาน รางระบายน้ำ พร้อมทั้ง ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล ถนนทุกสายต้องได้มาตรฐาน การสัญจรไป-มา สะดวก คล่องตัว ปลอดภัยและปรับปรุงภูมิทัศน์ตลอดแนวถนนทุกสาย โดยการปลูกต้นไม้จัดสร้างสาธารณูปโภคเพื่อให้ ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึง

๑.๒ ปรับปรุงระบบประปา โดยมุ่งเน้นให้มีน้ำประปาที่สะอาดและเพียงพอ ต่อความต้องการ ของประชาชนทุกครัวเรือนปรับปรุงเพิ่มเติมระบบประปาเดิมให้ดีมีมาตรฐาน

๒. ด้านการศึกษา วัฒนธรรมและประเพณี

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา ในระดับต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น ๆ ให้มีการ จัดการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนให้มีคุณภาพเพียงพอต่อ ความต้องการของ นักเรียน สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียน ผู้ด้อยโอกาส เยาวชนในเขตเทศบาล อย่างทั่วถึง เพื่อบรรเทาภาระของผู้ปกครองนักเรียน

๒.๒ พัฒนาโรงเรียนอนุบาลเทศบาลให้สมบูรณ์แบบมีขีดความสามารถทัดเทียม กับโรงเรียนอนุบาลเทศบาลอื่น ๆ

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนงานประเพณีต่างๆอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี เช่น งานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุให้มีความยั่งยืนสืบไป

๓. ด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ของครัวเรือน กลุ่มสตรีกลุ่มเกษตรกรต่าง ๆ โดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำเกษตรกรรม ตามแนวทฤษฎีใหม่ของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ และเกษตรอินทรีย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตทางการเกษตรลดการใช้ ปุ๋ยเคมีในการผลิต พร้อมทั้งพัฒนาด้านการเกษตรให้มีความเข้มแข็ง

๔. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ส่งเสริมรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน รักษาความสะอาดและการ กำจัดขยะ มูลฝอยอย่างถูกวิธี

๔.๒ ดูแลส่งเสริมสุขภาพ พลานามัยของประชาชนให้สมบูรณ์แข็งแรง ทุกกลุ่มอายุ อย่างทั่วถึง และเท่าเทียมโดยเน้นการป้องกันและการรักษา

๔.๓ จัดให้มีมาตรการที่รวดเร็ว เพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคระบาด ทุกชนิด ซึ่งอาจติดต่อได้ภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสระบัว

๕. ด้านการกีฬาและนันทนาการ

๕.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาและนันทนาการแก่เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุเพื่อให้ ประชาชนทุกระดับ มีโอกาสได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพและ สมรรถภาพที่ดี มุ่งเน้นการ ปลูกฝังความมีน้ำใจเป็นนักกีฬาเกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๕.๒ ปรับปรุงสนามกีฬาเทศบาลตำบลสระบัวให้ได้มาตรฐาน

๖. ด้านสังคมและสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

๖.๑ ส่งเสริมดูแลสวัสดิการให้กับประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกกลุ่มอายุ เพื่อให้ ประชาชนมีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งตนเองได้

๖.๒ ผู้สูงอายุผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์จะได้รับเบี้ยยังชีพตามหลักเกณฑ์นโยบายของ รัฐบาลทุกคน และทั่วถึง

๖.๓ ส่งเสริมปลูกฝังความรู้รักสามัคคีจัดระเบียบชุมชน รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกรูปแบบ

๖.๔ ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและให้ความร่วมมือส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจน องค์กรสร้าง ชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้

๖.๕ จัดให้มีการอบรม สัมมนา ทัศนศึกษาออกสถานที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านอาชีพ และประสบการณ์แก่กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรีผู้นำชุมชน และในการพัฒนาบุคลากรของพนักงานเทศบาล

๗. ด้านการเมือง การบริหาร

๗.๑ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบล สระบัว

๗.๒ เสริมสร้าง พัฒนาศักยภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลสระบัว ปรับปรุงสถานที่ทำงาน อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการให้บริการประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๗.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีการจัดซื้อ/จัดจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ

๗.๔ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง สนับสนุนการศึกษาต่อทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท การศึกษาอบรม หลักสูตรต่าง ๆ เพื่อรองรับการบริการในแต่ละด้านเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๗.๕ ส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหารภายใต้ระบอบประชาธิปไตยในรูปแบบของสภาท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยของภาคประชาสังคม จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายลิขิต หงษ์วีไล)

นายกเทศมนตรีตำบลสระบัว



ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

โดยที่ ก.ถ. และ ก.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลสระบัว ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลสระบัว จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลสำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วนได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท.กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสระบัว ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.ท.กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายลิขิต หงษ์วีไล)

นายกเทศมนตรีตำบลสระบัว