



การดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
รายงานก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(และรอบ ๖ เดือนแรก)

ของเทศบาลตำบลสระบัว
อำเภอท่าวุ้งบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

แนวทางการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลสระบัวดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidates เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าใน สายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสระบัว

เทศบาลตำบลสระบัว จึงกำหนดนโยบาย การบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง มีการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดสรรอัตรากำลัง และโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการและพนักงานจ้างและการใช้อัตรากำลังเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ มีการลดภารกิจยิบเยิบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็นในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายบริหาร ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังไว้ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่ง รวมถึงพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสระบัว มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ให้มีความรู้และเกิด ทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีการพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานของตนเอง

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลสระบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสระบัว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม การรักษาวินัยในองค์กร ให้มีการกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรของเทศบาล เช่น การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลรักษาสุขภาพ เป็นต้น และให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลสระบัว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๗. **เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ** ให้มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลสระบัว เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสระบัว ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพรวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด แรงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรต่อไป

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและเงินหรือของรางวัล โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้
 - ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
 - ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
 - ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
 - ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการพิเศษในวันหยุดราชการ
๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีตำบลทราบ
๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ
 - ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
 - ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
 - ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาล
 - ๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

โครงการ/รายละเอียดระยะเวลาดำเนินการ/งบประมาณ
รายความก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(และรอบ ๖ เดือนแรก)

พัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลสระบัว

วิธีการพัฒนาพนักงานบุคลากรของเทศบาล

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบาลและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	๑๐,๐๐๐.-	๑ วัน (วันแรกของการ บรรจุแต่งตั้ง)	พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ดีตามที่ได้รับมอบหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรในสังกัด ทต. สระบัวทุกคน	๑๐,๐๐๐.-	ต.ค. - ก.ย.	-บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน -มีการดำเนินชีวิตอย่างปกติสุข	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการสัมมนา / ฝึกอบรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในระดับปฏิบัติการและ บริหารทุกคน	๒๕,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานที่จัด
๔	โครงการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาทั้งในระบบ และนอกระบบ ในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท	เพื่อยกระดับความรู้ ความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้น	ตามจำนวนที่ผ่านการ ประเมิน และเป็นไปตาม ข้อกำหนด	๓๐,๐๐๐.-	ต.ค. - ก.ย.	- ผู้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นมี ความรู้ความสามารถเพิ่มมาก ขึ้น - เทศบาลมีบุคลากรที่มี คุณภาพในการปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๕	โครงการซักซ้อมแผนผู้ประสบภัย	เพื่อซักซ้อมแผนผู้ประสบภัย ในการช่วยเหลือประชาชน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐.-	ต.ค.- ก.ย.	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	งานป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖	โครงการพนักงานเทศบาลดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแรงจูงใจพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทุกคน	๑๐,๐๐๐	ต.ค.-ก.ย.	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๗	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลและทัศนศึกษาดูงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล	บุคลากรของเทศบาล ตำบลสระบัว ทุกคน	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค.-ก.ย.	บุคลากรของเทศบาลตำบลสระบัวได้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มพูนประสบการณ์	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๘	การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของเทศบาลตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกคน	๑๕๐,๐๐๐.-	ต.ค.-ก.ย.	- บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
๙	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	เพื่อให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่างๆ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกคน	๑๐๐,๐๐๐.-	ต.ค.-ก.ย.	บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่างๆ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๐	โครงการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานราชการ	เพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬา และเป็นการออกกำลังกายอีกทั้งยังเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองท้องถิ่นด้วยกัน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกคน	๑๕,๐๐๐	ต.ค.-ก.ย.	พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันกีฬา ออกกำลังกายอีกทั้งยังเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง อปท.	กองการศึกษา

